



GRUPPO LOGISTICO

LAZIALE DISTRIBUZIONE S.p.A.

Mod. Infor_04

INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI DEI CANDIDATI

ai sensi degli artt. 13-14 del Regolamento (UE) 2016/679 (GDPR)

TITOLARE DEL TRATTAMENTO

LAZIALE DISTRIBUZIONE S.p.A.

Sede Legale: Via Campobello, 4/4a 00071 POMEZIA (RM)

I dati di contatto sono i seguenti:

Telefono: + 06/911471

Mail: privacy@logd.it

Finalità e base giuridica del trattamento

I tuoi dati personali saranno trattati per le seguenti finalità:

A) Selezione del personale

- Finalità: valutazione della candidatura, gestione del processo di recruiting (colloqui, test, verifiche), eventuale costituzione del rapporto di lavoro.
- Base giuridica: esecuzione di misure precontrattuali adottate su tua richiesta (art. 6, par. 1, lett. b, GDPR); legittimo interesse del Titolare a valutare le competenze dei candidati (art. 6, par. 1, lett. f, GDPR).
- Obbligatorietà: il conferimento è facoltativo, ma necessario per procedere con la valutazione; il rifiuto comporta l'impossibilità di prendere in esame la candidatura.

B) Adempimento di obblighi legali

- Finalità: obblighi fiscali, previdenziali, assicurativi, comunicazioni obbligatorie agli enti pubblici (es. comunicazione di assunzione).
- Base giuridica: obbligo di legge (art. 6, par. 1, lett. c, GDPR).

C) Database candidati (talent pool)

- Finalità: conservazione del CV per futuri processi di selezione, invio di aggiornamenti su posizioni aperte coerenti con il profilo.
- Base giuridica: consenso (art. 6, par. 1, lett. a, GDPR) oppure legittimo interesse del Titolare (art. 6, par. 1, lett. f, GDPR). [scegli in base alla tua strategia]
- Obbligatorietà: facoltativo; puoi revocare il consenso o opposti in qualsiasi momento senza che ciò pregiudichi la valutazione della candidatura attuale.

D) Dati tecnici e sicurezza (log/metadati posta elettronica)

- Finalità: se invii la candidatura via e-mail, i nostri sistemi possono raccogliere automaticamente dati tecnici di trasmissione e sicurezza (es. indirizzo IP, orario, mittente/destinatario, dimensione allegati) per garantire il funzionamento, la sicurezza informatica e la prevenzione delle frodi.

PUBBLICO

Le informazioni contenute nel presente documento possono essere acquisite ed utilizzate dal personale aziendale, dai loro partner e diffuse liberamente "erga omnes"; la loro circolazione è pertanto libera, sia all'interno che all'esterno dell'ambito aziendale, senza preventive autorizzazioni da parte dell'Organizzazione.

- Base giuridica: legittimo interesse del Titolare alla sicurezza dei sistemi IT (art. 6, par. 1, lett. f, GDPR).
- Conservazione: tali dati sono accessibili solo a personale autorizzato e conservati per il tempo strettamente necessario alle finalità tecniche (di norma non oltre [indicare giorni, es. 21 giorni], salvo esigenze di sicurezza documentate).

Categorie di dati trattati

Trattiamo le seguenti categorie di dati:

- Dati anagrafici e di contatto: nome, cognome, data e luogo di nascita, indirizzo, telefono, e-mail.
- Dati relativi al CV: titolo di studio, esperienze professionali, competenze, lingue, corsi, certificazioni, foto (se fornita), eventuali referenze.
- Dati di candidatura: lettera di motivazione, preferenze lavorative (inquadramento, sede, disponibilità), eventuali colloqui/valutazioni.
- Dati pubblici: informazioni reperibili su fonti pubbliche o professionali online (es. LinkedIn), se pertinenti per la selezione.
- Dati tecnici: log di sistema, metadati e-mail (vedi punto D).

Dati particolari (art. 9 GDPR): *Non* ti chiediamo di comunicare dati sensibili (origine etnica, opinioni politiche/religiose, salute, orientamento sessuale, appartenenza sindacale), salvo quanto strettamente necessario per legge (es. appartenenza a categorie protette ai fini delle assunzioni obbligatorie, L. 68/1999). In tal caso, il trattamento avviene previa tua autorizzazione esplicita e nel rispetto delle garanzie previste dal Garante.

Modalità del trattamento

I dati sono trattati con strumenti cartacei, informatici e telematici, con logiche strettamente correlate alle finalità e mediante misure tecniche e organizzative adeguate a garantire sicurezza, integrità e riservatezza (artt. 5, 25, 32 GDPR).

Destinatari dei dati

I tuoi dati potranno essere comunicati a:

- Personale interno autorizzato (HR, responsabili di funzione, IT per supporto tecnico).
- Responsabili esterni del trattamento (art. 28 GDPR): fornitori di servizi IT, piattaforme ATS/recruiting, consulenti del lavoro, studi legali, società di somministrazione/selezione (se pertinenti).
- Enti pubblici e autorità: ove richiesto da obblighi di legge (es. Ispettorato del Lavoro, INPS, Agenzia delle Entrate).
- Co-titolari: in caso di selezioni congiunte con altre società del gruppo o partner, previo accordo di co-titolarità (art. 26 GDPR).

I dati *non* saranno oggetto di diffusione né trasferiti verso Paesi extra-UE, salvo l'uso di servizi cloud certificati con garanzie adeguate (es. clausole contrattuali standard approvate dalla Commissione UE).

Conservazione dei dati

Finalità	Periodo di conservazione
Selezione (candidatura attuale)	Fino alla conclusione del processo (chiusura posizione) + eventuale periodo di difesa da contestazioni (di norma max 6–12 mesi dalla chiusura).
Talent pool (future selezioni)	[Indicare durata, es. 24 mesi] dalla ricezione del CV o dall'ultimo aggiornamento, salvo revoca del consenso o opposizione anticipata.
Obblighi legali (se assunto)	Secondo i termini di legge (es. 10 anni per obblighi fiscali).
Log/metadati posta elettronica	Massimo 21 giorni, salvo necessità documentate di sicurezza/indagini (es. frodi, accessi abusivi).

Decorsi i termini, i dati saranno cancellati o anonimizzati in modo irreversibile.

Diritti dell'interessato

Ai sensi degli artt. 15–22 GDPR, hai diritto di:

- Accedere ai tuoi dati e ottenerne copia (art. 15).
- Rettificare dati inesatti o integrarli (art. 16).
- Cancellare i dati ("diritto all'oblio", art. 17), quando applicabile.
- Limitare il trattamento (art. 18).
- Portabilità: ricevere i dati in formato strutturato e trasmetterli a un altro titolare (art. 20).
- Opporsi al trattamento basato su legittimo interesse (art. 21).
- Revocare il consenso in qualsiasi momento, senza pregiudicare la liceità del trattamento antecedente (art. 7, par. 3).
- Proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it).

Per esercitare i tuoi diritti, scrivi a privacy@logd.it

Ti risponderemo entro 30 giorni (prorogabili di ulteriori 60 in casi complessi, con motivazione).

Processo decisionale automatizzato e profilazione

Non utilizziamo processi decisionali interamente automatizzati (art. 22 GDPR) né effettuiamo profilazione nel senso tecnico del Regolamento. Eventuali strumenti di pre-screening (es. ranking automatico dei CV su piattaforme ATS) sono sempre soggetti a revisione umana finale.

Modifiche all'informativa

Ci riserviamo di aggiornare la presente informativa per adeguamenti normativi o organizzativi. La versione più recente sarà sempre disponibile sul sito web www.logd.it

Rev. 2 del 30/01/2026	Sost. Ediz. 1 del 29/01/2026	Pagina 4 di 4
PUBBLICO Le informazioni contenute nel presente documento possono essere acquisite ed utilizzate dal personale aziendale, dai loro partner e diffuse liberamente "erga omnes"; la loro circolazione è pertanto libera, sia all'interno che all'esterno dell'ambito aziendale, senza preventive autorizzazioni da parte dell'Organizzazione.		